

Наша правда

март-май 2010 года.

№1

Издание для наёмных работников и студентов рабочих профессий.

Наша правда.

Значительную часть жизни нам приходится отдавать работе. Наши силы, время, идеи, успехи и неудачи спрессовываются в рубли, доллары и евро - обезличенные денежные знаки, которых постоянно не хватает для осуществления наших желаний и потребностей. Обычно работа сопряжена с задержками зарплаты, махинациями работодателей, нервозностью и унижением от идиотских правил и придури начальства.

Издание, которое вы держите в руках - это совместный труд таких же простых людей, как и вы. Людей постоянно сталкивающихся с самодурством и хамством начальства, гримасами корпоративной этики, ненормированным рабочим днём, заниженной по сравнению с обещанной заработной платой и прочими негативными моментами.

Редакция газеты - это независимый коллектив трудящихся и студентов, которые занимаются изданием газеты в свободное от учёбы и работы время. В нашем коллективе нет сотрудников и какой-либо иерархии. Публикуемые на страницах «Нашей правды» материалы и статьи составляются на основе нашего опыта, личной переписки или общения с людьми наёмного труда, читателями и теми, кто ощутил или ощущает до сих пор обман и унижение на своём рабочем месте. Собранная информация, которой мы делимся друг с другом, помогает нам избежать определённых проблем и неприятных ситуаций по месту работы. Взаимодействуя с рабочими коллективами или отдельными работниками, мы разоблачаем плохих работодателей, и отслеживаем события на рабочих местах. Владея такой информацией, трудящиеся могут избежать преднамеренного обмана со стороны работодателя, а практические советы работников по улучшению условий труда собственными силами служат наилучшим средством, позволяющим избежать стрессовых ситуаций и разного рода проблем на работе.

Также «Наша правда» не оставляет без внимания и события, происходящие в сфере труда за рубежом, так как мы солидарны со всеми трудящимися мира. Опыт этих трудящихся также ценен, как и опыт наёмного работника у нас в Беларуси. «Наша правда» - это правдивый голос трудящихся людей, которые уважают и ценят свой труд, тех, кто не боится вступать в трудовые конфликты с начальством и даже самой властью. Мы трудимся не для хозяев жизни, мы трудимся для всего человечества!

Рабочие будни

Незавидная судьба работников сети супермаркетов Минска.

Речь в этой статье пойдёт о том, как профессиональные работники и мастера своего дела, в условиях капиталистической экономики не в состоянии контролировать процесс выпуска полноценной кулинарной продукции. Такая отрасль, как приготовление пищи, в результате экономических отношений превратилась в индустрию приготовления отбросов под видом еды. Для чего это делается и в какие условия попадают работники пищевой отрасли, читайте ниже.

Когда я устраивался на работу в супермаркет, одной из торговых сетей Минска, то не мог подумать, что мои профессиональные навыки будут служить и использоваться не так, как об этом твердили в моем учебном заведении. Однако учебная программа - это всего лишь теория, на практике сталкиваешься совершенно с другими реалиями. И как-то тускнеют все эти фразы из учебных пособий о том, что твоя профессия- это почётное звание, и что отличный менеджер по персоналу будет грамотно управлять слаженной командой работников, и что эта команда, и ты в частности, несёт ответственность за репутацию предприятия, на котором работает. Но, работая долгое время на производстве, понимаешь, что всё работает по иной, отвратительной схеме.

Работал я поваром на кухне отдела кулинарии супермаркета «Рублевский». Как показывает практика, это одно из самых прибыльных и эффективных мест универсама. Ведь сейчас множество людей пользуется полуфабрикатами или уже готовыми продуктами. А для магазинов это весьма выгодно, и почти покрывает некоторые убытки. Например, нереализуемые продукты, потерявшие товарный вид, магазин может направить в кулинарный цех для переработки и изготовления продукции с двойной или даже с тройной наценкой. Но руководство маркета пошло ещё дальше. Нам выдавали продукты и сырьё с истёкшими сроками годности. Начальство таким способом перекладывало экономические проблемы предприятия на нас, принуждая нарушать производственный и технологический процесс приготовления пищи, технику безопасности и санитарную гигиену. На фоне престижности и репутации этой торговой сети (на одном из сайтов по трудоустройству компания фигурирует в пятёрке лучших работодателей) происходящее там не соответствует этому статусу наоборот, работникам приходится сталкиваться с множеством неприятных факторов. Работа нашего коллектива в этом заведении протекала в жутких условиях, замедляющих темп работы и унижающих человеческое достоинство. Пришедшее в негодность оборудование ремонтировалось месяцами, а потом вновь изнашивалось. А это было оборудование и приспособления, которые значительно облегчали наш труд. Помимо этого объём работы был очень велик, неполная комплектация штата работников ещё сильнее отягощала работу. Из-за этого многим даже приходилось работать несколько смен подряд, к такой работе в основном привлекали молодых и только пришедших работников, выходные возмещались также неравномерно, человек мог

отработать пять смен подряд по 11 часов, а выходной взять только один. Если кто-то уходил на больничный, приходилось выслушивать неприятные слова в адрес заболевшего работника, что он (она) такая сука заболела, и вам придётся пахать за него (неё)!. Также нам приходилось вымаливать у начальства средства индивидуальной защиты. Мы работали в постоянном напряжении, продолжать работать и терпеть всё это нам приходилось из-за премиальных надбавок. Ибо если мы не выполняли план, то не получали премию, без которой наш оклад выглядел просто смешным и не приспособленным к нормальной жизни. В коллективе практически все были недовольны происходящим, мы часто спорили с начальством, но, кроме стресса, ничего не получали взамен. Отчего происходила большая текучка новых работников, которые приходили на стажировку, но окончательно устраивались лишь единицы, кто-то не выдерживал физических нагрузок, кто-то считал зарплату за такой труд слишком мизерной. Тем, кто всё же был оформлен на предприятии, всегда хотелось уволиться, но заключённые контракты между работниками и сетью держали их здесь на время оговоренного срока и не давали им право увольняться по собственному желанию. А тем, кто больше всего возмущался, предлагали перевестись в другой магазин, на условии заключения нового контракта. Точно так же и к нам приходили новые работники, которые уже работали в сети. Во всём этом прослеживалась определённая схема нашей торговой сети, работников переставляли с места на место, как только они начинали возмущаться. Позже я узнал, что многих работников, которые не шли на такой компромисс с руководством увольняли по сомнительным статьям.

Пределом же для меня послужил случай, когда нас лишили премиальных надбавок с целью погасить наложенные на сеть штрафы в ходе проверок магазинов санитарной службой. Эти штрафы администрация маркета расценило, как нашу вину. Наш коллектив, узнав об этом, сразу же остановил производство, и потребовал конкретных объяснений от руководства. Но это был очередной эмоциональный всплеск отчаяния, как всегда начальство успокоило рабочих, и производство вновь запустили. Меня же расценили как главного инициатора этой якобы стачки и вызвали на неприятный разговор с ген.директором предприятия, который, в свою очередь общался со мной в невежливой форме и даже «обронил» фразу, после которой у меня окончательно пропало желание здесь работать. А сказал он следующее: «Никто ваши грёбанные зарплаты не забирал, успокойтесь вы, наконец». Не знаю, почему, но заведующая производством после этого случая стала мутить воду относительно меня, так как боялась, что я снова подговорю рабочих к таким мерам. Работать в такой обстановке становилось не выносимо, и через пару дней я проследовал по той же схеме, что и многие другие работники сети, т.е. перевёлся в другой магазин и заключил новый контракт.

Удивительно, но и здесь меня ждало много неприятных сюрпризов. Хотя руководство сети уверяло, что в этом магазине будет намного лучше. Но, как оказалось, здесь были проблемы иного характера, и решались они по иному. Начнём с того, что здесь приходилось перерабатывать намного больше испорченных продуктов; как будто на конвейере в цех поступали явно непригодные для приготовления пищи продукты. Происходило это так: готовая продукция, пролежавшая на продаже около трёх дней, перенаправлялась в цех, где повара производили п/ф и фарши для изделий из теста (чебуреки, беляши). В свою очередь, мы старались выбросить часть непригодного сырья, но это было сложно, администрация постоянно контролировала нас, и требовала, чтобы мы срабатывали эти продукты. Если вы получили некачественное сырье на смену, значит, вы должны его сработать, так как получение других продуктов уже не предусмотрено. Мне, как молодому специалисту это сразу не понравилось; другими работники кулинарного цеха твердили, что вина за изготовление некачественной продукции лежит на совести администрации. Зав. Производством, в свою очередь, нас успокаивала словами: «Любое производство на этом строится, и если этого не делать, то предприятие будет нести большие убытки. Смириться с этим, меня заставило материальное положение: нужна была работа, средства для существования.

Мне с напарником отчасти удавалось утилизировать испорченные продукты, но всё равно продукция приготавливалась с явными нарушениями технологического процесса. Странно, но в этом магазине даже не было ни одного санитарного дня, были только переучеты, когда магазин закрывали для инвентаризации. Нас, поваров, выгоняли в торговый зал для ведения переучёта, хотя в наши обязанности это не входило. Точно так же в обычный рабочий день под конец смены нас сгоняли в торговый зал в качестве фасовщиков, так как на этом участке не хватало работников. Естественно, за это нам не доплачивали. Фасовать товар мы выходили из-за солидарности с работниками торгового зала, которым было сложно справится со своими обязанностями, но со временем администрация магазина, не стыдясь, стала в грубой форме сгонять нас на фасовку со словами: «Что расселись?! Работы нет? Выделите несколько человек в отдел» В общем, со временем и здесь стало чувствоваться напряжение и нервозность. Ещё здесь каждый раз перед зарплатой проводили собрание всего персонала магазина, оглашались достижения по продажам и пр., но самым главным и частым, что приходилось слышать работникам это были суммы недостач и штрафов, наложенных на магазин, возмещение которых возлагали на всех работников. Директор магазина давила на жалость, и всегда твердила, что: «Мы одна команда, должны помогать друг-другу, и выплачивать штрафы совместно». Отмечу, что подобные сборы денег здесь возникали с частой регулярностью, деньги брали без каких-то уведомительных документов. Конечно, многие возмущались, но от настойчивости руководства всё же отдавали энную сумму. Выдача зарплаты здесь производилась наличными, поэтому кассир сразу отнимал то 10 тыс. то 30 тыс., в зависимости от суммы которую нужно погасить. Я первое время не обращал на это внимание, было действительно жалко тех продавцов, на которых числились эти штрафы от 300 до 500 тыс. руб. Но чем больше работаешь и общаешься с людьми, тем больше узнаёшь. И вот

довелось мне однажды поработать на выездной торговле от нашего магазина. На торговлю также выехал директор, две заведующих отделами магазина и один продавец. И меня очень смутило их поведение. Они то и дело брали из ящиков шампанское, коньяк и распивали его в течение дня. Директор, конечно, сидела особняком за столиком, как выяснилось позже, с каким-то мужиком из санэпидемстанции (оказывается он её хороший друг) и не обращала на это внимание, хотя, уходя, предупредила своих работниц, чтобы те поменьше пили. Видимо это было в порядке вещей, прикинул я. Торговля длилась до самого вечера, это было похоже на какой-то кутёж, я просто сбился со счета, сколько же всего ящиков они выпили, и раздали своим мужьям (количество исчислялось пятью ящиками шампанского и тремя коньяка плюс то, что они брали на закуску). Также был собран пакетик и для милиции, за то, что те помогли разогнать посетителей, которые засиделись за столиками. Я не мог представить себе, сколько же они вот так «спустили» за день товаров и на какую сумму. Было понятно, что со следующей зарплаты нам придётся возмещать именно эти убытки и недостачи. Так оно и получилось, но в этот раз я категорически отказался выплачивать недостачи, чётко понимая, за что они пытаются снять у нас деньги.

Историю с выездной торговлей я рассказал ещё некоторым работникам, которым это тоже не понравилось. В итоге с нас временно не брали деньги. Но все понимали, что в следующем месяце снова будут собирать. Меня очень сильно рассердило такое положение вещей, я начал препираться с начальствам, и выяснять давно волнующие меня вопросы, в частности, кто несёт ответственность за некачественное сырьё и продукты, с которыми нам приходится работать, мне отвечали, что мы, раз уж наш бригадир принял такое сырье, значит, мы и будем нести ответственность. Последующие препирательства с администрацией и директором в частности, меня очень серьёзно разозлили, мне пришлось пойти на крайние меры. В общем, обо всём по порядку.

В очередной день зарплаты. Утром около 10 часов наш директор объявила о собрании, двери магазина закрылись, и мы всем штатом работников собрались полукругом в центре торгового зала. В очередной раз были слова о том, что сейчас кризис, а наша компания заботится о вас, предоставляя рабочие места. Лестные слова в адрес компании сменились на предупреждение о том, чтобы никто не смел говорить о компании плохо на стороне, в общем, призыв всем дружно работать в интересах компании, и ни слова против неё. Говорилось ещё много о чём, смотрел на всех работников, вроде как на эту ересь они не ведутся, но никто не высказывался. Дальше было то, отчего возник очередной сыр-бор, директор объявила о том, что каждый должен с зарплаты отдать по 10 тыс на погашение очередного штрафа. Просроченное масло обошлось магазину в 370тыс. Заверив всех, что это делается дружно, в помощь коллективу, иначе виновный продавец К. не в состоянии погасить данный штраф, а вот всему штату скинуться по 10тыс. будет не в тяготу. Часть людей повелась, часть пробормотало под нос и смирилось, наша бригада поваров в очередной раз более эмоционально возмутилась, за что нам скостили сумму до 5 тыс. Все в предвкушении зарплаты, обсуждаем услышанное решаемся на отказ в погашении штрафа в кол-ве трёх человек (на смене было шесть). Продавцы даже не думают спорить с начальством и отдают деньги. Так получилось, что я не успел получить зарплату до конца смены, и решил поучить на следующий день. Придя на смену (смены поменялись), узнаю, что вчерашние мои «соратники» всё же отдали деньги. На пересмене находятся ещё двое, кто отказывается отдавать деньги. Итого со мной получается опять трое. Заходим дружно в кассу заявляем, чтобы с нас не брали деньги, на что кассир отвечает, не отдам зарплату, по распоряжению директора те, кто не платит за штраф, зарплату не получат. Мы ей говорим как так, вы собираетесь лишить нас законной зарплаты и т.п. В ответ слышим, идите к директору и говорите с ней.

После получаса хождения за директором всё же удаётся с ней поговорить. Подошли вдвоём, говорил я, напарник только слушал. На мой вопрос, почему не выдают зарплату, ответ тот же: все должны отдать деньги на штраф. Объясняю, что я не могу себе позволить регулярно выплачивать эти штрафы, жалуюсь, что и так маленькая зарплата, требую уведомлений о том, что эти деньги действительно пойдут на штраф, пытаюсь намекать, что это подвох с их стороны. В ответ очередной прогон директрисы о том, что если бы за мои косяки дали штраф, то я бы сам его выплачивал, она заверяла, что косяков у меня много, или даже будут, если она захочет! Разговор сменяется на угрозы со стороны директора. Указываю ей на очевидные нарушения в магазине, за которые её можно привлечь к ответственности. Например, организованный не законно склад в столовой для работников и сломанный умывальник в этой же столовой (мне даже удалось запечатлеть всё это на фото), вот так



нам приходилось обедать в этой тесной комнатушке без источника воды и в постоянной грязи. Работники специально оставляли мусор в знак



отчаяния, что им приходится душиться здесь. На что слышу дубильную фразу от директора: я свои проблемы вовремя прикрываю, а ты нет, и я даже завтра готова тебя уличить в чём нибудь, за что ты будешь платить, или потеряешь работу. Я ей по-прежнему говорю, что отдавать деньги не собираюсь. На что директор ломается, и даёт понять, что можно будет получить полностью зарплату, но при этом добавляет, что лишит меня премии в следующем месяце. Спрашиваю, как

вы можете заранее об этом решать, и за что именно вы собираетесь меня лишить. В ответ: например за неисполнение должностных инструкций, я найду за что, мое слово здесь главное.

Сообщаю третьему повару, отказавшемуся от оплаты, о разговоре. Предупреждаю, чего ожидать. Повар говорит, что не будет портить себе нервы и дождётся последнего дня выплаты зарплаты. Но его всё же вызывают на беседу, но, услышав твёрдое нет, в её адрес понеслись очередные угрозы только чуть другого плана: «Мы тебя переведём в другой магазин за то, что ты не исполняешь должностные и служебные инструкции, не соответствуешь своему разряду и т.п. На тебя будет готово заявление – говорила директор».

Это в целом маразм: предварительно уведомлять и запугивать работника в его непригодности и неисполнении обязательств. Этому повару отдали зарплату целиком. Позвали и меня получить деньги, якобы инкассация приехала нужно срочно закрывать списки. Потом позвали ещё одного повара присутствовавшего со мной при разговоре с директором, ему прочитали нотацию о том, чтобы не слушал нас двоих, и не портил себе дальнейшее пребывание в этом магазине, так как он совсем недавно пришёл. В общем он решается отдать деньги.

В целом, мы в очередной раз столкнулись с надувательством со стороны администрации. В торговле всегда делается всё на "авось пронесет", вот и в этот раз работница торгового зала К. уведомляла администрацию о просрочке, на что её попросили не снимать товар. Выдержать такого я больше не мог, и решил прекратить работу с испорченными продуктами, что в значительной мере тормозило производство. Начальство то и дело пыталось меня запугать увольнением, за то, что я не приступаю к работе, но я аргументировал им, почему я отказываюсь работать. В итоге другая часть работников стало выполнять за меня эту черновую и гадкую работу. Как всегда важную роль сыграли премиальные, если бы все отказались от работы, то не видать бы этих надбавок. Но я не мог больше терпеть этого обмана, когда начальство, заботясь о прибыльности предприятия, перекладывает различные проблемы с собственных плеч на тебя и твоих коллег, делая это чтобы самим уйти от уголовной, административной, нравственной ответственности. Нет, это было уже слишком, видя как успешно развивался бизнес всей сети, и каким образом это делалось, у меня просто пробудилось человеческое чувство, что это всё абсурд, и унижение нас как работников, на которых этот бизнес и строится, и что это не может так дальше продолжаться. Но, к сожалению никто меня- не поддержал в этой ситуации, хотя за обедами и перерывами каждый любит поговорить о том, какие плохие начальники, но при этом большинство покорно исполняют их абсурдные прихоти. Я уже не стану отвлекаться на то, что происходило внутри рабочего коллектива, здесь тоже хватало разрозненности и всяких подстав, это рассказ для отдельной статьи. Поэтому, раскрученный супермаркет, с топовым именем на вывеске, ещё не говорит о его престижности. Увольняясь с этого места, я наткнулся в интернете на заметку обычного покупателя который высказывался об этой торговой сети. А писал он следующее:

Я, как постоянный покупатель, также хочу высказать свое мнение о работе этого торгового предприятия. Когда три года назад вместо старого гастронома открылся новый универсам, жители нашего района были в восторге. Еще бы! В универсаме можно было купить все - от плодоовощной продукции до товаров повседневного спроса. Своеобразная мини-Комаровка. Ведь до рынка многим пожилым людям трудно добираться. Но со временем выяснилось, что проще доехать до рынка, чем до изнеможения и потери сознания стоять в длинной очереди к расчетному узлу, да еще в жаре и духоте. Дело в том, что владельцы этого торгового предприятия не позаботились о его реконструкции и о санитарно-гигиенических условиях, в которых должны работать люди и находиться покупатели. В течение первых двух лет были проблемы с вентиляцией, и только прошлым летом кондиционеры заработали. Но добиться хорошего результата не удалось, так как нет системы отвода горячего воздуха от конденсаторов холодильных установок. Тепло от них поступает непосредственно в торговые залы, создавая здесь повышенную температуру воздуха. Находиться в таком помещении в зимнее время, да еще в теплой одежде, просто невозможно. Это и я неоднократно испытала на себе. На днях, в очередной раз, посетив это торговое заведение, я выскочила из него, как из парилки - и сразу на мороз. Закончился этот визит для меня постельным режимом. И еще. Из 30 минут, проведенных в универсаме, большую часть времени я потратила в очереди к расчетному узлу. Из пяти касс работало только три. Дефицит кадров! Они здесь не задерживаются. Это в основном молоденькие девушки. Работа тяжелая - перемещение и раскладка. Огромные пирамиды из баночек, коробочек и пакетиков, как айсберги, стоят среди залов, затрудняя проход покупателям. У кассиров тоже нет ни минутки отдыха. А зарплата мизерная! Коллективная и материальная ответственность - это еще один минус из небольшого заработка. В магазине нет должной охраны, нет камер наблюдения, поэтому воришкам здесь раздолье. Как видите, хозяин экономит на всем. Популярность универсама можно объяснить только обширным ассортиментом и умеренными ценами. У разгрузочной платформы постоянно стоят несколько фургонов, доставляющих очередную партию товара, который очень быстро раскупается. Вот такой круговорот. При нынешнем изобилии товаров важной составляющей успеха трудовой деятельности являются сервис и комфорт. Не боятся ли хозяева торговой сети потерять своих покупателей?

Вот так бывает: в каждом универсаме этой сети есть свои определённые проблемы, о которых руководство не рассказывает когда принимает вас на работу, поэтому будьте внимательны и не попадайтесь на этот обман. А если всё же вы устроились в одно из таких мест, старайтесь не исполнять сомнительные приказы и распоряжения начальства. Будьте внимательны, иначе ваше пребывание в таком месте может стать не самым лучшим.

Соб.инф.



Работник стеклозавода «Неман» поведал в интервью о положение у них на предприятии.

- Мы слышали, что на заводе однажды уже была забастовка, расскажите про те события

- Да, на заводе уже была однажды стихийная забастовка, краткосрочная, тогда также задерживали заработки, но забастовка была не общезаводской, тогда бросили работу 2 цеха. Деньги на зарплату "быстро нашлись" и жизнь пошла своей колеей.

- А что случилось сейчас?

- На сегодняшний день заработки задерживаются систематически, с нарушениями коллективного договора (по кол.договору должны выплачивать 2 раза на месяц, последняя выплата – не позднее 25-го числа). Фактически выплачивают один раз на месяц, в последних числах или в первых следующего месяца, задержка состовляет от 3 до 7 дней. К тому же, почти каждый месяц руководство берет кредиты в разных банках, и рабочим открывают счета (без их известно и согласия) в этих банках. Наибольшие проблемы возникли, когда заработок рабочим начислили на счета Агропромбанка, ведь в Берёзовке (Прим.ред. – это городок, в котором расположен завод) этот банк имеет маленький, филиал с одним кассовым окошкам. Нетрудно вообразить, как более чем 3 тысячи человек получали свои заработанные потом деньги. Очередь начала создаваться с 4 часов утра, во время открытия кассы в очереди стояло , наверно, около тысячи человек, которые растянулись на несколько сотен метров, и очереди за деньгами (правда, уже чуть меньшие) сохранялись еще несколько дней. Также начались сбои с поставками молочных продуктов для рабочих, которые работают на участках со вредным производством. Есть информация (подтвердить ее, что правда, тяжело), что завод должен Лидскому и Новогрудскому молокозаводам уже более чем 70 млн.рублей. Взамен соков, которые должны выдавать рабочим некоторых участков (в основном – производство хрусталя), от начала года выдают мармелад (и еще говорят, что он более полезный!). Со августа до начала ноября 2 цеха по производству хрусталя (а это почти половина завода) работали по 4 часа. Перевод на сокращенный рабочий день произошел с нарушениями законодательства, что подверждается инспекцией труда. В конце ноября планируется перевод на сокращенный рабочий день 2 цехов по производству бесцветной продукции, но уже сообразно законодательству (Первый раз обожглись!). Эти и разные другие проблемы накапливались, а приказ о повышении норм производства на 20% был последней каплей. Многие рабочие призывали к забастовке, но решили обратиться с листом к министру. (Забастовка не решил б проблем, только разве пар выпустила с людей). Под обращением подписалась более чем 1000 человек. Обращение еще не был отосланно, а реакция пошла: приезжали с ФПБ, с райисполкома, вот вчера говорили, что была и министерская проверка. Руководство хорошо-таки "натянули". Нормы повысили только на 2-3%, и то только на несколько ассортиментов выпускаемой продукции. Хотя сразу начальство уверенно говорило, что "никуда вы (рабочие) не денетесь, какие нормы сделаем, такие и будете исполнять. На сегодняшний день рабочие ощущают свою победу.

- Существуют ли на предприятии какие либо профсоюзы? Какую позицию они занимают?

- Профсоюз на заводе один, официальный. По большому счету, работы его не ощущается. Вся деятельность сводиться к организации всяких спартакиад, распределении путевок, выдачи новогодних подарков детям рабочих и др. А вот приказ о неполном рабочем дне даже не согласовывался с профкомом, и профком не возразил, якобы его это не касается. Также во время перевода на контракты профком не принял никакого участия хотя б в информировании рабочих. Короче – не профсоюз, а придаток заводской администрации.

- Какое настроение у рабочих сейчас? Ощущается ли единство среди рабочих, нет ли раздела на квалифицированных и неквалифицированных?

- Настроение у рабочих сейчас довольно скептично, хотя то, что обращение наделало "шороха" очень услаждает людей. Для социального взрыва, забастовки, надо чтобы было еще хуже, но, наверно,руководство завода сейчас будет очень осторожным, им неприятности также ненужны. Е Про единство рабочих говорить тяжело, и раздел здесь не по квалификациям, а, скорей, по возросту. Наибольший протестный потенциал – в рабочих от 25 до 35 годов, наименьший – от 40 (женщины) и 45(мужчины). (женщины по горячему стажу идут на пенсию в 45, мужчины – в 50, потому последние года никто не хочет рисковать, выступать, ведь могут не продолжить контракт(прим. ред.) Про контрактную систему в Белрауси – отдельный разговор). Хотя много рабочих работают и после получения права на пенсию, ведь специалистов не хватает, а молодежь неохотно идет работать в горячий цех, да и еще и с ночными сменами). Но в решительные моменты тяжело предугадать, кто сможет поддержать, поведение людей целиком непредсказуемое.

- Если начнётся забастовка, какая будет реакция руководства? Возможны ли увольнения, локаут, штрейкбрейхерство?

- Насчет реакции руководства на забастовку: заводил, конечно, сместят, не сразу, так по окончанию контракта. До локаута дело не дойдёт, на мой взгляд. Все ж таки, градообразующее предприятие, если остановить завод – город взорвется однозначно. Штрейкбрехеры – ответить тяжело, как будут вести себя люди в похожей ситуации. Когда проблема будет серьёзная, общая, то бастовать будут все. Думою, никому совесть не разрешить начать работу, когда твои друзья, родственники, приятели бастуют (здесь могу добавить, что Берёзовка хотя и город с населением больше за 11,5 тыс., на самом деле по существу своему является большой деревней, где почти все друг друга знают, повсюду кумы-сваты-свояки да другие родственники, и это хорошая почва для солидарности). От себя добавлю, что сейчас люди работают в 4-х часовую смену. Средняя зарплата 300-400 тыс. бел. рублей, это около 110 – 150 долларов. На складах накопилось около 300% среднемесечной выроботки готовой продукции, на сумму около 20 млрд. бел. рублей (7,3 млн. долларов).

Соб.инф.

В одинаково сложных условиях сейчас находятся все трудящиеся, начиная с работников завода, заканчивая работниками сферы обслуживания. Наш труд всё больше обесценивается. Из наших зарплат стали больше «выкачивать» тех самых дензнаков, за которые мы душимся по месту своей работы, часто пренебрегая техникой безопасности. Результаты нашего труда ещё интенсивнее стали уходить на услужение государству, которое в отместку уменьшает наши доходы, и ухудшает качество жизни. «Зеркало кризиса» - это зеркало, в которое нас тычут власть имущие и руководители предприятий при любом удобном случае.

Отдых в санаториях подорожал на 15%

Увеличение стоимости путевок в белорусские санатории в 2010 году произошло на 9-15%. Об этом сообщил на пресс-конференции в Минске заместитель директора Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения Геннадий Болбатовский.

«Стоимость путевки в белорусские санатории в Республиканском центре по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения увеличилась в 2010 году в пределах 9%», – сообщил Г.Болбатовский. По его словам, «в свободной реализации стоимость путевки возросла на 15%».

Он отметил, что при покупке через Республиканский центр средняя стоимость путевки составляет Br 917 тыс. на 18 дней. Г.Болбатовский уточнил, что стоимость одних суток в белорусском санатории – от Br40 тыс. за одно койко-место.

Президент готов продать любое предприятие

Но лишь за хорошую цену и “без давления со стороны”. Беларусь готова пойти на продажу части акций любого предприятия, но за хорошую цену и без давления со стороны, заявил Александр Лукашенко, отвечая на вопросы журналистов во время рабочей поездки по Гомельской области.

“Сейчас кризис, и цены на собственность упали. Поэтому я и

Жертвы денежных игр начальства. Две реакции: властей и трудящихся.



В ночь с 8 на 9 мая в шахте «Распадская» (Междуреченск, Кузбасс) погибли шахтёры. Трагедия произошла по вине администрации и хозяев шахты, которые ради достижения сверхприбыли заставляли рабочих нарушать требования техники безопасности. На данный момент официальные СМИ сообщают о 66 погибших, 84 травмированных и 24 пропавших без вести. Причина взрывов - внезапное превышение допустимого уровня метана. По неофициальным данным число погибших стремится к 150.

Взрыв возмущения у горняков и их семей вызвал тот факт, что в отличие от инцидента с польским чиновничьим самолётом, в стране не был объявлен траур по погибшим, а также тот факт, что директор шахты, докладывая правительству России о ЧП на шахте, назвал зарплату горняков равной 80 тысячам рублей в месяц, хотя на самом деле она составляет около 25 тысяч. 14 числа терпение у жителей Междуреченска лопнуло, и они вышли на стихийный митинг выразить свое возмущение. Внимания на них практически не обратили. Тогда наиболее решительно настроенная часть шахтеров, в первую очередь те, кто помоложе - перекрыли железную дорогу Новокузнецк-Абакан. Терпеть это власти, конечно же, не стали, и выслали против возмущенных шахтеров ОМОН. Произошли столкновения. Железная дорога несколько раз переходила из рук в руки. В итоге были арестованы 28 человек, данные о пострадавших со стороны милиции разнятся и составляют от 6 до 17 человек.

На данный момент город взят в кольцо сотрудниками милиции и спецназа, прибывшими на подкрепление из других регионов. На въезде и выезде из города происходит досмотр всех транспортных средств. В случае возникновения стихийных акций протеста со стороны горняков власти готовы бросить на них отряды ОМОНа.

Отрывок из обращения Союза жителей Кузбасса к Президенту, народу России и жителям Кузбасса.

В то время, как на нас делают миллиарды долларов, на которые потом строят себе дворцы и виллы, в которых потом гуляет наш премьер-министр, мы сотнями гибнем в шахтах, наши люди губят себя за копейки.

Последние события в Междуреченске стали для нас последним доводом - дальше терпеть нельзя.

Мы не будем рабами, рабочим скотом, с которым можно не считаться, как бы это не хотелось некоторым правящим людям. Мы устали от рабства и унижения. Хватит!

Мы обращаемся к Президенту Медведеву. Если конечно именно он наш президент, а не кто-то иной.

Наши требования такие:

1. Освободить всех арестованных в Междуреченске в ближайшие дни, прекратить всякое преследование. Прекратить оскорбления и клевету против жителей города в центральных СМИ

2. Повысить зарплату во всех рентабельных шахтах региона в три раза, считая от минимальной, но не ниже 45.000 рублей. Именно из-за малых зарплат идет нарушение техники безопасности, в результате чего наши люди гибнут сотнями

3. Прекратить преследования за независимую профсоюзную деятельность по защите интересов рабочих. Виновных в преследованиях следует строго наказывать

4. Вывести из Междуреченска силы МВД, привезенные из других городов

5. Ввести в каждом городе ежемесячно массовую народную встречу с главой администрации города, чтобы давал отчет народу, что сделано им полезного за прошедший месяц, и отвечал лично на вопросы, принимал петиции и обращения граждан

Другие решения нас не устроят.

(по сообщениям информ-агенств)



Экономический кризис.

Текущий экономический кризис является самым тяжелым со времен Великой депрессии 1929-1932 годов, когда миллионы людей в США и Европе оказались на грани голодной смерти и за чертой бедности. Тот кризис, как и этот, начался из-за зарвавшихся и забывшихся эксплуататоров народа. Но как мы видим государство предпочитает помогать им, а не простым труженикам, по котором кризис ударяет сильнее всего.

Например, зарплаты ведущих менеджеров компании БМВ во время кризиса только растут, так же обстоит дело и в других странах. В Беларуси следствиями кризиса стали подорожание продуктов питания, увеличение стоимости проезда в общественном транспорте, возросли цены на бензин, молочную продукцию и т.д. Конечно, на это можно ответить тем, что кризис коснулся Беларуси не так сильно, как например Греции. Но если в стране нет массовой безработицы, это не значит, что все хорошо, а кризис это только мелкие трудности, с которыми должна разбираться власть. Зарплаты белорусских рабочих и так не назовешь достаточными для нормальной жизни, а летом прогнозируется дальнейший рост цен. На зарплаты в 600 тысяч (в некоторых местах итого меньше) или даже миллион рублей трудно существовать даже одному человеку, что уж говорить о семьях с детьми. А между тем кризис только набирает обороты, и в Беларуси и во всем мире. Он ударяет и по развитым и по бедным странам, в Португалии (беднейшей стране Западной Европы) насчитывается 500 тысяч безработных, в США их 484 тысячи, в России в феврале 2010 года их было 2.23 миллиона. И количество безработных повсеместно только увеличивается. По всей Европе урезаются социальные пособия и льготы. Вырученные деньги правительства направляют на помощь крупному бизнесу и другим связанным с властью структура , но только не на помощь народу. На пороге экономического краха, как в Греции, находятся Испания, Италия, Португалия. А власти во всем винят рабочих, которые, видите ли, плохо работают, и еще что-то требуют от государства. В Беларуси льготы же давно отменили, а взамен народ ничего не получил. А между тем госдолг Беларуси составил по разным оценкам от 11 до 22 миллиардов долларов, на складах лежат тысячи единиц продукции, которую не удается сбыть. А такие шаги правительства, как взятие новых кредитов от МВФ, продажа предприятий иностранным компаниям, показывают, что и то сравнительное благополучие, которое имеют люди рабочих профессий в Беларуси может быть потеряно. А судя по заявлениям президента, власти уже не намерены заботиться о поддержании того относительного благополучия, которое отличало Беларусь от соседних стран в предыдущие годы . Несмотря на то, что с экранов телевизоров и страниц газет, политики и чиновники бодро вещают что все отлично и надо чуть-чуть потерпеть, а они сами разберутся, становится все хуже. Такие предприятия, как, например: Оршанский льнокомбинат, Борисовский завод «Металлист», Минский подшипниковый завод, Гродненский стеклозавод «Неман» и другие на грани краха и развала, зато их собственники (неважно государство это или частный собственник), остаются в шоколаде. А так как белорусская экономика сильно зависит от российской, углубление кризиса там приведет к тому же в Беларуси. Как мы видим и без того не самое лучшее положение всех категорий наемных работников в Беларуси стало еще тяжелее. Люди и до кризиса страдали от низких зарплат и произвола нанимателей. А тут еще и кризис бьет по ним, а верхи продолжают жировать за народный счет. Где же выход из этого положения ? Выход из этого положения один – отстаивание своих интересов коллективно с помощью методов прямого действия, таких как забастовки в самое неудобное для начальства время, работа строго по правилам («итальянская стачка»), отказ от сверхурочной работы, саботаж, и другие способы прямого давления на начальство и власти. Также стоит помнить, что успешно бороться за свои права можно только ВМЕСТЕ, ВСЕМ коллективом, потому что в одиночку мы легко уязвимы для начальников. Именно эти способы и условия позволяют трудящимся добиваться желаемого результата. Никакие жалобы местным и республиканским властям, или

не собираюсь ничего продавать. Зачем? Наши предприятия эффективно работают, принося огромные деньги для страны. Но если кто-то хочет купить – платите деньги, и хорошие, забесплатно ничего продаваться не будет, чтобы потом нас в этом не упрекнул народ“, – сказал Лукашенко. *“Хотите – платите, а мы подумаем, по какой цене вам продать”*, – добавил он.

Конечно, деваться некуда, ведь для того, чтобы дать народу так необходимую “чарку и шкварку” нужны деньги. А откуда их брать? Распродажа предприятий уже началась, сейчас вопрос для Лукашенко лишь один – кто из иностранных покупателей согласится взять их подороже. И эта политика уже начала приносить свои плоды. Первый вице-премьер Владимир Семашко, выступая 8 апреля на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, признал, что ОАО “Мотовело” было приватизировано неудачно: *“К сожалению, “Мотовело” остановилось. И сейчас надо думать, что будет дальше с этим предприятием, где из 5 тыс. работников остались 1280, есть проблемы по выплате заработной платы, долги по энергетике. А еще два года назад инвестор, который пришел на это предприятие, был успешным”*, – цитирует слова первого вице-премьера пресс-служба правительства.

Нет ничего удивительного, что, находясь как в государственной, так и в частной собственности, предприятия будут разоряться, а рабочих будут увольнять. Таков закон капиталистической конкуренции: на рынке выживает сильнейший субъект хозяйствования, а что при этом становится с людьми – никого не волнует.

Председатель ФПБ предложил облагать налогом бездетных мужчин

С оригинальным предложением выступил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Леонид Козик. Для улучшения демографической ситуации в стране он предложил принимать к бездетным мужчинам самые «радикальные меры», чтобы они давали потомство.

В частности Л.Козик



предложил для стимулирования рождаемости ввести в Беларуси налог, который взимать с бездетных мужчин в возрасте от 25 до 40 лет.

“Когда-то такая практика уже применялась. Надо к этому вернуться, – заявил председатель ФПБ. – Это и пополнение бюджета, и своеобразный, достаточно веский стимул для тех представителей сильного пола, которые уходят от своей ***гражданской обязанности.*** *При этом, если рождается первый ребенок, налог должен быть снижен на 50%. При рождении второго – налог отменяется. Родился третий – государство возвращает весь уплаченный ранее налог”.*

Видимо, упорная профсоюзная борьба начисто лишила Козика контакта со здравым смыслом и реальным миром. Предложение тянуть из людей деньги за отсутствие детей выглядит эффективным лишь в качестве дешевого популизма. Почему-то Козик не говорит о том, что же, согласно его рецепту увеличения рождаемости, нужно делать с семьями, которые, зарабатывая меньше средней зарплаты по Беларуси, с трудом выживают сами, не говоря уже об обеспечении ребенка? Что делать бездетным мужчинам, находящимся в постоянных командировках и разъездах? Что делать семьям, чьи жилищные условия не позволяют иметь хотя бы одного, а тем более двух детей? Всех их Козик своим “стимулом” фактически до уровня нищеты. Ну а мужчин, которые не могут иметь детей по медицинским причинам, наверное, он вообще не рассматривал, делая свое громкое заявление. И вправду, зачем? Государство сказало делать детей – значит надо делать!

Цены на бензин вновь выросли

Розничные цены на нефтепродукты, реализуемые через АЗС, с 12 мая текущего года в Беларуси увеличены на 6-8%, сообщает концерн “Белнефтехим”.

Новые отпускные и розничные цены на нефтепродукты утверждены в соответствии с решением комиссии по вопросам импорта энергоресурсов при Совете Министров Беларуси. Таким образом, с 12 мая цена 1 л бензина Нормаль-80 составляет Br2250, бензина АИ-92 – Br2870, бензина АИ-

хождения по судам, не улучшат нашего положения. Нужно помнить, что власть всегда защищает только богатых и влиятельных, и никогда – рабочих. Законы придуманы начальствам и для начальства. Профсоюзы тоже не защищают интересы рабочих, а действуют заодно с нанимателем. А так как власть в Беларуси, как и везде в мире будет справляться с последствиями кризиса за счет народа, а не за счет крупного бизнеса и государства, нужно противостоять этому всем вместе, потому что по одиночке нас раздавят, а с коллективом справиться гораздо труднее, начальники будут вынуждены удовлетворять наши требования.

Нужно требовать максимального!
Помните, наша сила - в солидарности!
От редакции!



Работа без трудностей

Как превратить слабость в силу?

Многие из нас сталкивались с такой ситуацией. На предприятии или на фирме, где вы работаете, возникли проблемы, предстоят реорганизация, сокращения, увольнения, начальство собирается урезать зарплату и т.д. Необходимо что-то сделать и оказать сопротивление. Первое, что приходит в голову прежде всего – поговорив с коллегами, отправиться в профком. Тут чаще всего делу и конец. Профкомыч в лучшем случае попытается «поговорить» с администрацией или хозяином, а часто и этого делать не будет, потому что все меры уже согласованы с профкомом за нашей спиной. Профбосс будет сетовать на «отсутствие солидарности» среди работников, говорить, что сделать ничего нельзя, и посылать вас... к адвокату профсоюза.

Тебе останется только сжимать кулаки в карманах и размышлять, какого черта ты вообще платишь профвзносы. Ведь к юристу ты мог бы пойти, и не состоя в профсоюзе. Во всяком случае, становится ясно: ждать помощи от официального профсоюза не приходится, он тебе не поможет, а то и повернется против тебя.

Если ты все же не собираешься отступать, тебе придется придумать что-нибудь новенькое, из разряда «прямого действия». Но что? Вполне возможно, что твои коллеги уже махнули на все рукой, и притихли, надеясь, что под удар попадешь ты, а не они. Но если повезет, ты сможешь найти еще нескольких человек, которым так же тошно, как и тебе, и вы соедините ваши усилия. Но если вас будет не слишком много, то сил на то, чтобы организовать реальное и открытое давление, может не хватить. Выступив открыто, вы попадете не только под репрессии администрации, но и под огонь профкома, который будет воспринимать вас как конкурентов, подрывающих «нормальный» ход дел.

Тут вам понадобится поддержка извне. Причем по двум причинам. Во-первых, вам нужно прикрытие с тыла, пока вы еще сравнительно слабы и изолированы. Во-вторых, прижать администрацию и хозяев следует там, где им это неприятнее всего. Для этого следует применить на практике некоторые действенные методы сопротивления и улучшения вашего пребывания на рабочем месте. По необходимости это послужит нашим ответом за несправедливый и неблагодарный труд, к которому нас порой принуждают. Методы подходят как для индивидуального протеста, так и для коллективного сопротивления.

Сопротивление на рабочем месте.

Итальянская забастовка («работай по правилам»). Она состоит в абсолютно точном соблюдении норм и правил работы. Сегодня на многих предприятиях и фирмах существуют нормы, инструкции и предписания, которые в обычной ситуации не выполняются: о них вспоминают только тогда, когда

приходит инспекция, чтобы дать разрешение на деятельность, и обычно начальники рады, если нарушение этих норм помогает увеличить объёмы производства.

Пример: контролёры в автобусах должны тщательно проверять билеты с обеих сторон, записывать различную информацию в дорожные листы, проверять наличие удостоверения у водителя и т.д. Если всё это они будут делать в автобусе с необходимым усердием, то за рабочий день они успеют проверить не более 10 автобусов, одновременно задерживая движение на длительное время, что может спровоцировать пробки.

«Медли!» Эта тактика очень эффективна на больших производствах, где работа и скорость выполнения одного цеха зависит от производительности другого. Просто замедляя свою работу можно спровоцировать заторы на конвейере и заставить другие цеха бездействовать. Это в разы снижает производительность и соответственно прибыль предприятия.

Пример: кассир в магазине может очень долго и вежливо обслуживать клиентов, давая им, различные советы и т.д., что спровоцирует очереди и бешенство других покупателей, которые возненавидят магазин за плохое обслуживание, и владелец потеряет на клиентах.

«Отличная работа». Одна из наиболее серьёзных проблем, с которыми сталкиваются протестующие рабочие, это то, что их активность может больше навредить потребителям, нежели начальникам. Чтобы этого избежать, необходимо настроить общественность против начальников, а не против рабочих. «Отличная работа» - общее понятие для различных действий, означающее, что рабочие обеспечивают потребителей лучшим обслуживанием или товарами, чем того хочет наниматель. Даже если подобная забастовка приведёт к массовому увольнению, потребители всё равно останутся на стороне рабочего, а если он наймёт новых рабочих, то качество услуг или товаров заметно ухудшится по сравнению с предыдущим периодом.

Пример: работники ресторана могут накладывать порции побольше либо округлять сумму в счёте в пользу клиента; кондуктор может позволять пассажирам ездить бесплатно.

«Говори правду!». Так называют публичное разоблачение. На работе мы узнаём много вещей, которые практикуются на предприятиях фирмах, и саботаж такого рода может оказаться для предпринимателя страшнее, чем выведение из строя самого ценного оборудования.

Пример: если работники ресторана публично заявят, что продаваемый в нём фантастический суп из раков – это на самом деле красиво навороченные остатки панцирей, недоеденных другими клиентами, то для хозяина ресторана это будет тяжким ударом. Как и для владельца строительной фирмы, если каменщики расскажут будущим покупателям дома о плохом качестве используемых материалов. Работники общественного транспорта о неисправных тормозах и сроках эксплуатации автобусов.

«Притворись больным!». Это возможность бастовать без забастовки. Для этого стоит всего лишь «заболеть» всем отделом или цехом в тот же день (или несколько дней). В отличие от официального отказа выходить на работу, его можно очень эффективно использовать для достижения своих целей даже с самыми упёртыми начальниками. Простое упоминание о «эпидемии гриппа» на заводе или звонок с вопросом: «Как оплачиваются больничные?» может послужить довольно сильным аргументом.

«Возьми ответственность за работу!» Иногда способом получить, что ты хочешь, может быть просто взять это. Но для этого нужна более серьёзная организованность, чем при любой другой тактике. Когда рабочие решают делать то, что хотят они, начальник не может сильно этому воспрепятствовать.

Пример: на одном трансатлантическом судне команда была недовольна питанием. Поэтому они просто составили своё меню и дали указание повару готовить именно это, что он и делал, будучи в сговоре с работниками судна, - к огромной радости последних и гневу начальника.

«Захват и сидячая забастовка». Сидячие забастовки довольно пассивны и схожи с тактикой «Медли!» с одним главным отличием: люди физически отказываются приниматься за работу и просто сидят. Для успешной сидячей забастовки необходимо

95 – Br3240, дизельного топлива – Br2580, биодизельного топлива – Br2220.

Пересмотр цен на нефтепродукты обусловлен ростом цены на беспошлинную нефть, поставляемую на белорусские НПЗ из Российской Федерации. В апреле в сравнении с февралем 2010 года цена российской нефти, определяемая по формуле, учитывающей мировые котировки, увеличилась для белорусских НПЗ на 27,9%, отметили в “Белнефтехиме”.

Государство “трясет” фрилансеров

В лихорадочных попытках стрясти с населения больше денег для бюджета, налоговая инспекция взялась за фрилансеров. Государство планомерно проводит политику наказания всех, кто пытается стать от него хоть сколько-нибудь экономически независимым. В этот раз досталось фрилансерам: самостоятельным работникам IT-сферы.

В 1 квартале 2010 года инспекциями по районам Минска были проверены 58 плательщиков, осуществляющих предпринимательскую деятельность посредством интернета.

По результатам проверок в бюджет было доначислено 8,2 млн.руб. *(примерно две месячных зарплаты директора завода. Огромная сумма для бюджета страны, не правда ли?)*, конфисковано товаров на сумму 46,2 млн.рублей.

Инспекция Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Минску сообщает, что наиболее частыми нарушениями являются: незарегистрированная предпринимательская деятельность, а также неполная уплата налогов.

Так, например, в ходе проверки индивидуального предпринимателя, осуществляющего розничную торговлю сложнобытовыми товарами через интернет - магазин, выявлено привлечение к предпринимательской деятельности в качестве курьера не близкого родственника.

Постановлением Хозяйственного суда г. Минска индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности на общую сумму штрафа 160 базовых величин, что



составило 5,6 млн. руб. и конфискации товара на общую сумму 34,6 млн. руб.

Цены на молочную продукцию вырастут

Предельные отпускные цены на молоко, кефир, сметану и творог будут повышены в Беларуси на 2%, на говядину потушную – на 3%, свинину потушную – на 2%. Это предусмотрено постановлением Министерства экономики № 85, сообщили в пресс-службе Минэкономики.

Как пояснили в пресс-службе, данное решение принято в целях поэтапной компенсации удорожания молочного и мясного сырья в связи с увеличением закупочных цен на молоко, крупный рогатый скот и свиней.

Постановление № 85 вступает в силу после его официального опубликования.

Напомним, с 12 мая в Беларуси на 6-8% выросли цены на бензин и дизтопливо.

Проезд на маршрутках подорожал

21 мая в Минске подорожал проезд в маршрутных такси.

Согласно решению Мингорисполкома № 1007 от 29 апреля 2010 года, опубликованном 20 мая в газете “Минский курьер”, стоимость проезда в маршрутных такси на расстояние до 10 км составляет 1750 рублей, свыше 10 км – 2250 рублей.

Предыдущее повышение стоимости услуг маршрутных такси было 5 ноября 2008 года. Тогда была установлена предельная цена – 1850 рублей.

Специалисты связывают повышение тарифов с ростом цен на бензин и запчасти.

Сегодня в Минске сеть маршрутных такси состоит из 91 маршрута. Этот вид транспорта охватывает не только столицу, но и пригород.

Растет задолженность экономики и населения по кредитам

Задолженность экономики и населения по кредитам достигла Br68 трлн, увеличившись на 33,5% за год.

Белорусские банки за январь

единство цели. Захват-это действие по захвату завода и отказу пускать внутрь руководство. Он требует более высокого уровня солидарности и воинственности, а также хорошей низовой самоорганизации трудящихся. Захват завода обречён, если он остаётся изолирован от остального рабочего движения за пределами завода и общественности, но при нужных условиях, он может стать просто динамитом. Необходимо массовое вовлечение. Рабочие не должны ждать, пока им предоставят план, эффективному захвату должны предшествовать собрания отделов и всего завода, чтобы спланировать захват и выдвинуть требования к начальству.

Саботаж. Саботаж, сознательное неисполнение каких-либо обязанностей или умышленно небрежное их исполнение. Можно сказать, что саботаж – это попросту практика плохой работы за плохую плату. Можно нечаянно уронить болтик в механизм, нажать нету кнопку, класть товар для упаковки не той стороной и т.д.

Забастовка. Даже традиционный «невыход на работу» может быть организован более эффективно, чем обычно. Можно использовать «шахматную забастовку», когда на работу не выходит каждый второй отдел или цех. «Пропускная забастовка»- это когда каждый рабочий, у которого номер пропуска чётный, не выходит на работу сегодня, а рабочие с чётными номерами остаются дома назавтра. Или забастовка, когда рабочие не приходят на работу до обеда, но после обеда приходят и обнаруживают, что теперь рабочие места оставили мастера и инженеры, таким образом, делая производство невозможным.

Нужно ясно понимать: что, часть методов, которые мы здесь описали, – больше походит на стратегию слабости, рожденная нынешней ситуацией, когда мы сравнительно изолированы и постоянно сталкиваемся с усталостью и разочарованием коллег по работе. И все-таки, эти методы часто и успешно работают. Разумеется, было бы лучше с самого начала открыто и мощно выступить на самом предприятии или в фирме, объявить забастовку и т.д. Но сегодня на это нередко не хватает сил и многим из нас остается лишь прибегать к индивидуальным актам сопротивления, таким как симуляция болезни или мелкий саботаж.

Пока положение остается таким, как оно есть, только описанные методы действий позволяют соединить усилия «вовне» и «изнутри» и добиться максимума эффективности при минимуме опасности для работников самой фирмы. Сам принцип «прямого действия» применим почти везде, надо лишь приспособить его к конкретной ситуации.

Не ленись сопротивляться!

Ответные реакции трудящихся на антикризисные меры правительства во всем мире

✪ **Беларусь**

Бастуют продавцы автомобилей.

Около 300 продавцов автомобилей на рынке Ждановичи перекрыли въезд на рынок в знак протеста против повышения цен стоимости въезда на территорию. Уже через несколько часов плату на проезд понизили до прежнего уровня.

Атакована Федерация Профсоюзов Беларуси (ФПБ).

В ночь с 29 на 30 апреля группой людей недовольных работой Федерации профсоюзов Беларуси(ФПБ) было совершено нападение на здание ФПБ в Минске. На входе в здание было разбито несколько стёкол. Рядом оставлена надпись: «Долой бюрократов!». Атаковавшие здание недовольны: как работают, и чем занимаются официальные профсоюзы и работающие в них бюрократы. Собирая ежемесячные взносы, нередко загоняя людей в свои ряды принудительно, максимум, на что они способны это организовать своим членам путевки в санатории или никому не нужные "культурно-массовые мероприятия". Реальная функция профсоюза - быть "приводным ремнем" эксплуатации между хозяином и трудящимся, ограждать трудящихся от реальных действий по защите своих прав.

Россия

Бастуют олимпийские строители.

11 марта около 160 строителей объявили забастовку, и вышли на митинг в районе улицы Таврической Нижнеимеретинской бухты. Рабочие были недовольны условиями труда и проживания. Рабочим в Сочи угрожают и не платят денег. 18 марта 2010 стало известно, что бастующим строителям домов в Сочи начали угрожать. Кроме того, рабочие так и не получили денег. Строители жилья в Некрасовке вместо зарплаты получали одни авансы, а с февраля месяца им вообще перестали платить. Вместо денег в адрес рабочих, которые начали жаловаться журналистам и объявили 10 марта забастовку, начали сыпаться угрозы.

Строитель домов в поселке Некрасовка Татьяна Горбачева сообщила, что ей позвонили на домашний телефон, заявили, что она говорит неправду, и угрожали. По ее словам, звонил заместитель директора компании, на которую она работала. В среду Генпрокуратура сообщила о перечислении строителям более миллиона рублей, но деньги до рабочих так и не дошли. «Возможно, подрядчики или субподрядчики какие-то деньги и получили, но до рабочих они не дошли»,— сказал Александр Валов.

Итальянская забастовка на заводе Ford

19 марта 2010 года рабочие завода Ford во Всеволжске начали "итальянскую забастовку". Днем ранее завершились переговоры по изменению коллективного договора между работниками и администрацией завода. Но стороны не пришли к взаимоприемлемому результату. Работники начали итальянскую забастовку, которая длится уже неделю. Российский Ford бастует, собирая в сутки на 15-20% машин меньше, чем "заложено в норме" (300 автомобилей). Профсоюз требовал поднять оплату труда на 25%, мотивируя это размером инфляции за 2 года, размерами окладов на других автомобильных заводах региона, увеличением производства на предприятии, а также повышением квалификации работников в связи с началом выпуска Ford Mondeo.

В Ростове бастуют авиадиспетчеры.

Ростовские авиадиспетчеры проводят акцию протеста. Причиной выступления стали споры диспетчеров с работодателем о новом коллективном договоре. 23 марта начались переговоры по заключению нового коллективного договора. Коллектив авиадиспетчеров предложил несколько вариантов на основе ныне действующего. Работодатель – ФГУП «Госкорпорация по организации воздушного движения» – предложил свой вариант, который ухудшает положение работников, в первую очередь, авиадиспетчеров. Недовольные администрацией авиадиспетчеры отказалась уходить с работы. Протестующие расположились в классе инструктажа и разборов. К ним присоединились еще две смены, которые в этот день находились на технической учебе. Затем присоединилась смена, которая отработала свои утренние рабочие часы, таким образом, общее количество протестующих составило около 120 человек. Протестующие хотят привлечь внимание Росавиации, Министерства транспорта и руководителей государства к проблемам, которые есть в Государственной корпорации по организации воздушного движения. Также авиадиспетчеры хотят исполнения прежних обязательств администрации по индексации заработной платы.

Невельцы добились зарплаты с помощью забастовки

Рабочие завода «Металлист» города Невель Псковской области добились выплаты зарплаты за два месяца с помощью забастовки. Около 100 работников предприятия устроили забастовку в связи с невыплатой зарплаты с февраля по апрель 2010г.

В Дальнегорске бастуют шахтеры

Более 50 рабочих горно-

– апрель 2010 года выдали кредитов на общую сумму 30,63 трлн. рублей, что на 8,94 трлн. рублей (на 41,2%) больше, чем за аналогичный период прошлого, сообщает АФН со ссылкой на пресс-службу Нацбанка.

В целом задолженность экономики и населения по банковским кредитам на 1 мая достигла 68,05 трлн. рублей и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 17,07 трлн. рублей (33,5%).

При этом задолженность по краткосрочным кредитам увеличилась на 4,38 трлн. рублей (32,1%), и составила 17,96 трлн. рублей, по долгосрочным кредитам – на 12,71 трлн. рублей (на 34%) до 50,1 трлн. рублей. Возросла доля рублевой составляющей в общем объеме кредитной задолженности населения. Если год назад она составляла 72,6%, то в настоящее время – 84,4%.

«Усиление позитивных тенденций в экономике и финансовой сфере страны позволило Национальному банку продолжить начатое в декабре 2009 г. снижение общего уровня процентных ставок. Так, с 17 февраля 2010 г. ставка рефинансирования была уменьшена на 0,5 процентного пункта до 13% годовых, с 19 апреля – до 12,5%, а с 12 мая – до 12%», - напоминает Нацбанк.

Полная процентная ставка по новым кредитам юридическим, физическим лицам, индивидуальным предпринимателям в апреле составила 18,41% годовых и по сравнению с апрелем 2009 г. уменьшилась на 3,24 процентного пункта.

Полная процентная ставка по новым кредитам юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в СКВ в минувшем месяце составила 10,6% годовых и уменьшилась в сравнении с апрелем 2009 г. на 2,92 процентного пункта.

Основными направлениями денежно-кредитной политики на 2010 год предусмотрено снижение к концу текущего года ставки по новым кредитам нефинансовому сектору до 12 – 15%.

Дефицит бюджета составил 1,3 млн долларов

Доходы республиканского бюджета в январе-апреле 2010 года составили 9,2 трлн. рублей , расходы



10,5 трлн. рублей.

При этом налога на прибыль поступило 1 трлн. рублей или 28,6% годового плана. Кроме этого, за январь-апрель в республиканский бюджет поступило НДС на сумму 3,1 трлн. рублей, или 24,8% годового плана. Акцизы составили 1,2 трлн.рублей, или 26,7% годового плана. Налоговые доходы от внешнеэкономической деятельности поступили в сумме 2,1 трлн.рублей, или 21,2% годового плана.

Наибольшие расходы были на финансирование социальной сферы.

В таких условиях государство изо всех сил пытается сэкономить, даже если это экономия на безопасности граждан. Ради сбережения 400 тыс. долларов из городского бюджета, на лето в полночь будет гаснуть один фонарь из трех.

"Каждый год к нам доводятся программы по энергосбережению. В связи с этим с 17 мая по 31 августа по Минску освещение будет работать без одной трети в вечернем режиме", – рассказал главный инженер "Минскгорсвета" Дмитрий Сыромолотов.

Отключать свет будут с 24 часов до 5 утра. Такие меры экономии приняты Советом министров до 2012 года в соответствии с постановлением № 248 от 22 февраля 2010 года "О мерах экономии топливноэнергетических ресурсов до 2012 года".

Отключения касаются не только улиц, но частично и дворов.

(Из сообщений Интернет информ-агенств)

химического предприятия «Бор» в г.Дальнегорск Приморского края отказались выходить на работу. Они требуют выплаты зарплаты, которую не получают с марта 2010г. Всего работодатель, которым выступает акционерное общество «Русская горнорудная компания», должно рабочим около 50 млн рублей.

28 апреля 2010г. в г.Дальнегорск прошел митинг протеста против политики руководства предприятия. На него вышли более 1,5 тыс. человек. Митингующие потребовали вмешательства федеральных властей в конфликт между работниками и работодателем.

Люди всерьез опасаются, что собственник градообразующего предприятия, главный офис которого находится в Москве, намерен выжать из рудника все возможное, а потом бросить его и людей на произвол судьбы. Средняя зарплата на «Боре» - 13,2 тыс. руб. Ее не хватает даже на приобретение индивидуальных средств защиты для шахтеров, поэтому многие горняки работают без них. Предприятие «Бор» является градообразующим в г.Дальнегорск.

Шахтеры перекрыли главную улицу Новокузнецка

В г. Новокузнецк Кемеровской области шахтеры и работники металлургических предприятий ненадолго перекрыли главную улицу города. Они требовали повышения зарплат и обеспечения выполнения правил техники безопасности при проведении работ.

Участники акции собрались возле здания администрации города и передали свои требования исполняющему обязанности главы города Валерию Смолего. После этого они вышли на главную магистраль города, улицу Кирова, и перекрыли автомобильное движение. Буквально через несколько минут к людям вышел исполняющий обязанности мэра и убедил собравшихся, что их требования обязательно будут рассмотрены. После этого люди ушли с проезжей части и автомобильное движение возобновилось.

✪ Греция

В Греции проходит очередная забастовка

В четверг (11 марта 2010 года) в Греции объявлена всеобщая 24-часовая забастовка. В стране прекращается авиационное, железнодорожное, морское сообщение, а также работа общественного транспорта. Закрыты школы, университеты и больницы, не выходят газеты. Работники протестуют против антикризисных мер правительства, в результате которых планируется сократить зарплаты и повысить налоги. Меры жесткой экономии, по мнению кабинета, должны принести в госбюджет почти 5 миллиардов дополнительных доходов и обеспечить снижение дефицита бюджета. Правительство заявило, что сопереживает недовольству народа в связи с повышением налогов и сокращением зарплат, но не может отказаться от уже принятых решений.

✪ Франция

Дюнкерк: столкновения рабочих Total и полиции

8 марта во французском Дюнкерке произошли столкновения рабочих завода Total и полиции. Причиной начала акции рабочих стало закрытие нефтеперерабатывающего завода на севере Франции. Как сообщает Euronews, люди были настолько разгневаны решением закрыть завод, что полицейским пришлось вызвать в качестве подкрепления специальные подразделения жандармерии. Но даже с подкреплением они не смогли сдержать толпу, которая вломилась внутрь предприятия. Total закрывает завод в Дюнкерке несмотря на длительные забастовки, практически полностью блокировавшие объект. Вместе с тем, как накануне стало известно, руководство концерна взяло на себя обязательства полностью обеспечить работой 370 сотрудников. В итоге принято решение о создании нефтехранилища и центра обслуживания на базе завода. Компания взяла на себя обязательство полностью обеспечить работой триста семьдесят сотрудников завода, но этот шаг оказался недостаточным, так как рабочим придется переехать в другие регионы страны, а к этому готовы не все.

Во Франции проходит стачка железнодорожников

Французские железнодорожники начали масштабную акцию протеста. Они недовольны условиями труда. Забастовка грозит обернуться для Франции транспортным коллапсом: из депо не выйдет практически каждый второй состав. Это касается

и междугородних экспрессов и поездов метро. Это вторая крупная забастовка во Франции за этот год. В начале февраля французские железнодорожники, недовольные условиями труда, уже устраивали акцию протеста.

✪ **Финляндия**

Забастовка на пищевых комбинатах Финляндии сказывается на ресторанах

Забастовка членов финского профсоюза работников пищевой промышленности SEL, начатая в ночь на 5 мая, уже сказывается на меню многих ресторанов Финляндии из-за сокращения ассортимента продуктов. Забастовка на пищевых комбинатах сказывается на финских ресторанах. Глава финской ассоциации туризма и ресторанного обслуживания (MaRa) Тимо Лаппи, комментируя в интервью FNB влияние забастовки на отрасль, сказал, что ситуация с запасами продуктов ухудшается каждый день и если шестидневная забастовка продлится и на следующей неделе, то ресторанный бизнес столкнется с серьезными проблемами. Как сообщалось ранее в финских СМИ одним из центральных в конфликте между членами профсоюза работников пищевой промышленности и работодателями стал вопрос структуры рабочего дня. Работодатели, в частности, в процессе заключения с профсоюзом коллективного договора настаивают на том, чтобы многие пищевые предприятия, такие, как, к примеру, по переработке мяса или пекарни, могли работать круглую неделю - точно также, как и магазины. Участие в забастовке, объявленной на первом этапе на шесть дней, принимают более 10 тысяч членов профсоюза, занятых на более чем 80 предприятиях, среди которых, в частности мясные и молокозаводы, пекарни и компании по производству лимонада.

✪ **Черногория**

В Белграде бастуют работники железнодорожной компании.

В понедельник (1 марта 2010 года) в Белграде рабочие бывшей сербской железнодорожной компании Nega Kola устроили забастовку. Движение поездов почти прекращено. Около 30 служащих бывшей сербской железнодорожной компании Nega Kola устроили забастовку на железной дороге. Активисты потребовали выплатить им задержанные зарплаты. Кроме того, они требуют сменить руководство компании. Движение поездов по всем направлениям, включая международные, блокировано.

✪ **Италия**

В Италии бастуют сотрудники авиакомпании

Сотрудники авиакомпании итальянской "Алиталия" устроили 4-х часовую забастовку. Во всех аэропортах на четыре часа прекратятся разгрузки, в том числе пассажирского багажа. Протестуют не только служащие «Алиталии», но и весь персонал авиакомпании «Меридиан», а также персонал, отвечающий за обслуживание самолетов во всех аэропортах страны.

(По сообщениям информ-агенств.)

Юмор

Размышления о работе

Главный вопрос: зачем это надо?

Обычный ответ: ну как же так можно – не работать, значит быть иждивенцем или вором. Все работают, и ты тоже должен. По другому нельзя жить.

Товарищеский ответ: это ни херня не надо. Люди делятся на 2 категории: тех, кто имеет и тех, кого имеют.

Частый вопрос: с какой целью?

Обывательский ответ: работа учит настоящей жизни (человек больше не находится в тепличных условиях).

Ответ уставших: просто надо, и не задумывайся о таких глупостях.

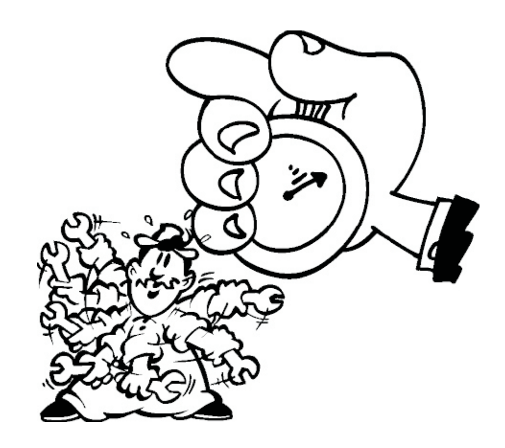
Практичный: ради бабок.

Реальный: с целью деградации и умерщвления человеческого в Человеке, превращения его в часть толпы; отупения, усталости, бездушности.

Не очень частый вопрос: почему я должен работать именно в этом месте/на этой должности?

Дипломатичный ответ: любая работа есть опыт, и это помогает личностному развитию человека.

Оптимистичный ответ: ну у тебя же всё впереди, сегодня так, а завтра ты – великий человек (т.е. сейчас ты



уборщица, а через месяц главный бухгалтер или звезда).

Недоброжелательный ответ: ты больше ни на что не способен, посмотри на себя, ты ничего собой не представляешь.

Серьёзный ответ: чтобы что-то достичь, нужно усердно работать, исполнять тщательно все указания (т.е. выслушивать молча недовольные замечания начальника, который скорее всего, поругался с женой, или, если начальник – женщина, она вероятно просто неудовлетворенна, а значит плохое настроение у неё постоянно; подавать чай-кофе/ ходить в магазин за цветами/выпивкой/бумагой, исполнять, в том числе и должность курьера, выслушивать дома звонки начальника, прибегать на работу при малейшем зове и т.д. и прочая херь). А главное – это реальное желание, упорство и труд…

Товарищеский: ты ничего никому не должен, эта работа не стоит того.

Реальный ответ: трудно совмещать неприятное с бесполезным.

Вопрос, а точнее жалоба: почему мне так мало платят? *(считается приличнее сказать: почему я так мало зарабатываю).*

Ответ уставших: а что делать, сейчас времена такие, многие так



живут.
Оптимистичный: жить будем плохо, зато недолго.
Недоброжелательный: как работаешь – столько и зарабатываешь.
Товарищеский: потому что вся система прогнила, это всё сраное государство.

Риторический вопрос: почему я не могу послать на х… начальника?

Ответ уставших: начальник всегда прав: я начальник – ты дурак, ты начальник – я дурак.
Оптимистичный: тебе светят перспективы, может сам когда-нибудь станешь начальником (ПРИЗРАЧНЫЙ шанс).
Товарищеский: просто сделайте это!

Если это сказать начальнику, его ответ:……скорее всего, он онемеет от неожиданности или помолчит из вежливого лицемерия – типа «я выше всего этого», не очень сдержанные могут наорать, ну и хрен с ними, главное – моральное удовлетворение, полученное от высказанного и облегчение.

Инструкция по выживанию во время экономического кризиса.

Данная инструкция адресована всем наемным работникам, ощутившим на себе холодное дыхание капиталистического кризиса и ищущим выходы из ситуации.

Пункт первый: СИЛА В СОЛИДАРНОСТИ!

Важно осознать, что не только Вы, но и многие другие рабочие остались не у дел из-за экономического кризиса. И так же, Вы должны осознать, что их проблемы являются и Вашими проблемами, попытки игнорировать проблемы таких же наемных работников, как и Вы, обернется тем, что через какое то время такие же проблемы коснутся и Вас. Если по экономическим причинам увольняют кого-то одного, то может статься так, что это был пробный шаг начальства и завтра уволят половину или весь коллектив. Поэтому в интересах всех, чтобы этот пробный шаг закончился провалом для начальства.

Пункт второй: МЫ НЕ ОНИ!

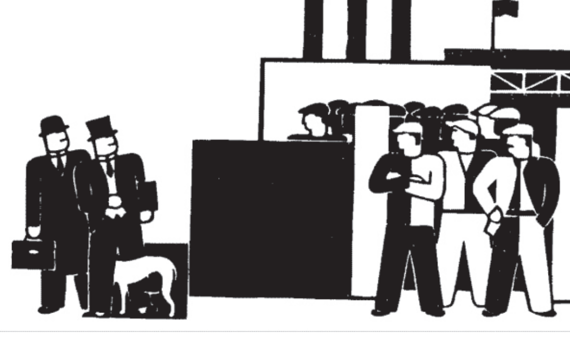
При этом важно помнить, что проблемы начальства, проблема служивых чинов — не являются проблемами рабочих. Рабочий, отстаивающий свои права не должен ориентироваться на проблемы начальства и работодателя, ведь начальство и работодатели НИКОГДА не ориентируются на проблемы рабочих. У начальства всегда найдется множество отговорок и красивых фраз об экономическом банкротстве и отсутствии бюджета — но если работник хочет защитить и отстоять свои права и не оказаться выброшенным на грань нищеты, он должен с высокой колокольни наплевать на все эти увещевания и добиваться своих требований.

Пункт третий: ИХ СТРАХ — НАША СИЛА!

Любой конфликт наемного работника с начальством или властью решается не с позиции законности или морали. Конфликт решается с позиции силы и реальных возможностей обоих сторон. Пока начальство не чувствует угрозы для своего положения от работника — тогда и не имеют для начальства значения требования рабочего, будь они законны или нет. Но как только начальник начинает бояться рабочего — тогда у рабочего есть большой шанс, что его требования будут выполнены.

Пункт четвертый: АНОНИМНОСТЬ И ДЕЙСТВИЕ!

Заставить боятся себя своё начальство у одного работника возможности нет. Есть репрессивный аппарат, в лице милиции, которым начальство может в любой момент воспользоваться. Однако, если работник, не афишируя перед начальством свои намерения и свою роль в процессе смог организовать вместе с другими работниками общую стачку — большая вероятность того, что вместо поиска зачинщика начальство просто выполнит требования забастовщиков. Если в Вашем коллективе не нашлось достаточного количества людей, поддерживающих идею забастовки — вы можете попробовать вместе с людьми, которым доверяете нанести урон собственности начальства или самому начальству, не раскрывая себя, с конкретными требованиями, касающимися Вас и коллектив.
Надеемся данная инструкция Вам помогла.



Если вы столкнулись с проблемами по месту работы, если вас не устраивает система наёмного труда и у вас есть идеи, «желание делать что-нибудь нужное и полезное» - пишите на электронный адрес редакции: nashapravda@riseup.net Связывайтесь с нами и подключайтесь к выпуску «Нашей Правды». Пишите нам истории о трудовых буднях и пр.жизненных ситуациях с которыми столкнулись вы или же ваши знакомые. Вы можете распоряжаться предоставленной вами информацией и фактами как вам угодно. Ответственность за достоверность присланных материалов возлагается на самих авторов.